**Livre de bord**

Il peut être composé de deux parties :

* Individuelle relative à la montée en compétence de la personne qui suit formation
* Collective relative au projet de l’entreprise

1. **L’aspect individuel**

La montée en compétence sera visible par des tests de positionnement et évaluations formatives réalisées à la fin de chacun des modules suivants : data, flux, standard, énergie, flux, amélioration continue.

La partie individuelle du livre de bord sera alimentée par les scores des différentes évaluations.

1. **Le projet entreprise**

Le livre de bord sera alimenté à plusieurs reprises par l’apprenant qui sera guidé par une interface facilitante. L’ensemble des éléments seront téléchargeable.

**Etape 0 : Etat des lieux**

L’idée ici est d’aider l’apprenant à faire un une photographie à 360 °

* Etat des processus
* Cartographie (voir doc joint)
* Fiche d’identité de l’entreprise (taille, CA..)
* Avancée en matière de digitalisation
* Quels objectifs

**Etape 1 à 6 : Appropriation collective**

L’idée ici est d’aider l’apprenant à investir les connaissances acquises dans son entreprise et à communiquer auprès de ses collègues.

**Etape Final : Projection**

Repise de l’analyse initiale et rédaction d’une feuille de route.